

**СОГЛАСОВАНО:**  
Председатель профсоюзного комитета  
МБОУ ДО «СШ «Старт»» Томского района

\_\_\_\_\_ А.Г.Тищенко  
протокол №1 от 28.10.2025

**УТВЕРЖДАЮ:**  
Врио директора МБОУ ДО «СШ «Старт»  
Томского района

\_\_\_\_\_ В.В.Гергет  
приказ №46/1 от 28.10.25 г.

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о стимулирующих выплатах работникам**  
**Муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного**  
**образования «Спортивной школы «Старт» Томского района**

**I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

1.1. Настоящее Положение о стимулирующих выплатах работникам Муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования «Спортивная школа «Старт» Томского района (далее - Учреждение) разработано в соответствии с Методическими рекомендациями по стимулированию работников областных государственных (муниципальных) образовательных учреждений, разработанных Департаментом общего образования Томской области и Томской территориальной организацией Профсоюза работников народного образования и науки.

1.2. Основанием для установления видов и размеров стимулирующих выплат всем категориям работников является Коллективный договор и другие нормативные локальные акты учреждения.

1.3. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работника в развитии творческой активности и инициативы при реализации поставленных перед коллективом задач, повышение качества результатов труда, а также поощрение за качественно выполненную работу.

1.4. Распределение выплат стимулирующего характера определяется в соответствии с настоящим Положением.

1.5. Размер стимулирующих выплат может быть уменьшен приказом директора учреждения, согласованным с профсоюзным комитетом (далее – профком), у работника при наложении на него дисциплинарного взыскания за совершение дисциплинарного проступка, то есть неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей.

Работодатель имеет право применить следующие дисциплинарные взыскания:

- 1) замечание – уменьшение на 25%;
- 2) выговор – уменьшение на 50%.

При наличии приказа директора учреждения о предупреждении работника размер стимулирующих выплат может быть уменьшен на 5 %.

**II. ПОРЯДОК РАСПРЕДЕЛЕНИЯ И УСТАНОВЛЕНИЯ КРИТЕРИЕВ ВЫПЛАТ**  
**СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА РАБОТНИКАМ**

- 2.1. Стимулирующие выплаты предусматривают следующие виды выплат:
- ежемесячные персональные надбавки стимулирующего характера (табл.№1);
  - премии за выполнение особо важных и срочных работ и премии за добросовестный многолетний труд, к праздничным и юбилейным датам (табл. №2);
  - премии за качество выполняемых работ по итогам работы за месяц, квартал, полугодие, девять месяцев, год (табл.№3).

## Ежемесячная персональная надбавка стимулирующего характера

№ п/п	Основание выплаты ежемесячной надбавки	Размер выплаты
1	- Ежемесячная надбавка работнику, имеющему ученую степень кандидата наук по профилю образовательного учреждения или педагогической деятельности.	300 руб.
	- Ежемесячная надбавка работнику, имеющему ученую степень доктора наук по профилю образовательного учреждения или педагогической деятельности.	500 руб.
2	Ежемесячная надбавка, предусмотренная Законом Томской области от 12.08.2013 № 149-ОЗ «Об образовании в Томской области» при наличии соответствующих оснований.	1000 руб.
3	Ежемесячная надбавка со дня присвоения квалификационной категории (назначается на срок действия квалификационной категории): - высшая категория - первая категория	2025 руб. 1350 руб.
4	Ежемесячная надбавка за непрерывный педагогический стаж: - от 3 до 5 лет; - от 5 до 10 лет; - от 10 до 25 лет; - свыше 25 лет.	600 руб. 800 руб. 1000 руб. 1500 руб.

Выплата ежемесячных надбавок стимулирующего характера производится пропорционально отработанному времени.

## Премии за выполнение особо важных и срочных работ и премии за добросовестный многолетний труд, к праздничным и юбилейным датам

№ п/п	Основание выплаты премии	Размер выплаты
1	За выполнение особо важных и срочных работ: - благоустроительные работы; - ремонтные работы; - оперативная подготовка и проведение мероприятий, связанных с основной деятельностью учреждения; - своевременная подготовка и издание учебно-методических материалов; - своевременная подготовка объектов к новому учебному году; - личный вклад в выполнение мероприятий по обеспечению функционирования учреждения.	до 5000 руб.
2	За добросовестный многолетний труд, к праздничным и юбилейным датам: - премия к юбилейной дате работника (50 лет, 55 лет, 60 лет и далее каждые 10 лет);	до 5000 руб.
	- премия в связи с выходом на пенсию работника, отработавшего в учреждении более 10, 20, 30 лет;	до 10000 руб.
	- премия к профессиональным праздникам.	до 3000 руб.

2.2. Система выплат премий за качество выполняемых работ по итогам работы за месяц, квартал, полугодие, девять месяцев, год работникам учреждения разработана на основе балльной системы.

2.3. Размер премий за качество выполняемых работ по итогам работы за месяц, квартал, полугодие, девять месяцев, год устанавливается комиссией по распределению стимулирующих выплат (далее – Комиссия) в соответствии с утвержденными критериями по каждой должности и по утвержденной форме оценочного листа.

2.4. Критерии, показатели и периодичность соответствующих премий устанавливаются решением Общего собрания коллектива.

2.5. Оценочные листы с самооценкой деятельности сдаются работниками председателю Комиссии до 20 числа текущего месяца.

2.6. Комиссией принимается решение о соответствии деятельности работника требованиям к установлению размера выплат или аргументированном письменном отказе в установлении выплат.

2.7. Комиссия утверждает на своем заседании итоговые баллы для назначения стимулирующей выплаты конкретного работника.

2.8. Сумма выплаты стимулирующего характера зависит от количества баллов конкретного работника.

2.9. Стоимость 1 балла зависит от суммы стимулирующих выплат за конкретный период (месяц) и общей суммы баллов работников за данный период.

Стоимость 1 балла исчисляется по следующей формуле:

**1 балл = сумма стимулирующего фонда на конкретный период, поделенная на сумму баллов всех работников за конкретный период.**

2.10. Утвержденный комиссией сводный оценочный лист оформляется протоколом о выплате стимулирующей части, который подписывается председателем, секретарем и членами комиссии.

2.11. На основании протокола о выплате стимулирующей части издаются приказы директора о распределении выплат стимулирующего характера за конкретный период времени, с указанием установленных комиссией количества баллов и суммой выплат по каждому работнику, с которыми работники знакомятся под роспись.

2.12. При изменении условий оплаты труда, включая изменения в порядке оплаты стимулирующих выплат, в трудовой договор должны быть внесены изменения путем заключения дополнительного соглашения.

2.13. Предельный размер выплат стимулирующего характера каждому работнику не ограничивается и выплачивается в пределах средств фонда стимулирующих выплат Учреждения.

**Таблица №3**

**Критерии, показатели и периодичность премий за качество выполняемых работ по итогам работы за месяц, квартал, полугодие, девять месяцев, год**

**Показатели оценки деятельности тренера-преподавателя**

№ п/п	Целевые показатели эффективности деятельности педагогического работника	Периодичность	Оценка деятельности педагогического работника (в баллах)
1	Сохранность контингента обучающихся свыше 90 %	декабрь май	2 балла <i>(по результатам зачисления в сентябре)</i>
2	Участие обучающихся в мероприятиях различного уровня (соревнованиях, конкурсах и т.д.)	ежемесячно	0,5 балла – за каждое участие в мероприятиях внутришкольного уровня 1 балл – за каждое участие в мероприятиях муниципального уровня

			<p>2 балла – за каждое участие в мероприятиях регионального уровня</p> <p>3 балла – за каждое участие в мероприятиях межрегионального уровня</p> <p>4 балла – за каждое участие в мероприятиях всероссийского уровня</p> <p>5 балла – за каждое участие в мероприятиях международного уровня (не более 8 баллов)</p>
3	Результативность участия обучающихся в соревнованиях, конкурсах и т.д. (количество победителей, призеров)	ежемесячно	<p>0,5 балла – за каждого подготовленного победителя и призера мероприятия внутришкольного уровня</p> <p>1 балл – за каждого подготовленного победителя и призера мероприятия муниципального уровня</p> <p>2 балла – за каждого подготовленного победителя и призера мероприятия регионального уровня</p> <p>3 балла – за каждого подготовленного победителя и призера мероприятия межрегионального уровня</p> <p>4 балла – за каждого подготовленного победителя и призера мероприятия всероссийского уровня</p> <p>5 балла – за каждого подготовленного победителя и призера мероприятия международного уровня (не более 8 баллов)</p>
4	Спортивные разряды обучающихся	на период действия спортивного разряда	<p>0,5 балла – за одного обучающегося, имеющего юношеский спортивный разряд (не более 6 баллов)</p> <p>1 балл – за каждого обучающегося, имеющего спортивный разряд (не более 6 баллов)</p>
5	Наличие мониторинга, подготовка аналитических материалов о ходе и итогах реализации программы, соответствия прогнозируемых и достигнутых результатов	за период 6 месяцев	3 балла – наличие мониторинга, аналитических материалов, положительная динамика образовательных результатов
6	Организация взаимодействия с родителями, включение родителей (законных представителей) в деятельность Учреждения	ежемесячно	<p>2 балла - работа ведётся систематически, стабильное взаимодействие не менее чем с 50% от общей численности родителей;</p> <p>1 балл – работа ведётся, но нестабильно</p>
7	Участие педагога в организации и проведении соревнований, социально-значимых мероприятий и т.п.	ежемесячно	1 балл – за каждое участие в мероприятиях (не более 3 баллов)
8	Ведение педагогом необходимой документации	ежемесячно	до 5 баллов - отсутствие замечаний по ведению документации, своевременное предоставление документации

<b>Методическая деятельность</b>			
9	Разработка методических и иных материалов, организация выставок и иных форм, отражающих деятельность учреждения (1 раз в год)	ежемесячно	3 балла - за наличие указанных материалов
10	Участие педагога в конкурсах профессионального мастерства, конкурсах программно-методических материалов и т.п.	ежемесячно	1 балл - участие в конкурсах муниципального уровня (не более 1 балла)
			2 балла – участие в конкурсах регионального и межрегионального уровня (не более 2 баллов)
			3 балла – участие в конкурсах российского и международного уровня (не более 3 баллов)
11	Выступление педагога на педсоветах, конференциях, семинарах, проведение мастер-классов и т.д.	ежемесячно	1 балл - за выступление на внутришкольном, муниципальном уровне
			2 балла – за выступление на региональном и межрегиональном уровне
			3 балла – за выступление на российском и международном уровне.
12	Работа с интернет-ресурсами, предоставление необходимой информации для сайта Учреждения и странички в ВК	ежемесячно	1 балл – предоставление информации в трёхдневный период после отчётного мероприятия
13	Повышение квалификации педагогом	1 календарный год	4 балла – активно повышает свою квалификацию (посещает курсы, семинары, круглые столы, КПК в количестве 72 часа не менее 1 раза в 3 года)
14	Соблюдение трудовой, исполнительской дисциплины	ежемесячно	до 2 баллов – своевременно и квалифицированное исполнение распоряжений и поручений руководства, соблюдение внутреннего трудового распорядка Учреждения
15	Сохранность оборудования и материальных ценностей Учреждения	ежемесячно	1 балл – сохранность закреплённого за педагогом оборудования и материальных ценностей
16	Наличие грамот, благодарностей и наград	1 календарный год	1 балл – наличие почетных грамот и благодарностей муниципального и регионального уровня; 2 балла – наличие ведомственной почетной грамоты, благодарности или нагрудного знака (не более 3 баллов)

#### **Показатели оценки деятельности инструктора-методиста**

№	Показатель	Условия выплаты	Оценка деятельности педагогического работника (в баллах)
---	------------	-----------------	--

1	Методическое сопровождение образовательных программ	Вклад в разработку образовательных программ	3 балла
2	Аналитические справки, посещения занятий	Подтверждающие справки за отчетный период	2 балла - наличие
3	Ведение статистического учета результатов работы учреждения	Постоянно	5 баллов - наличие подтверждающих документов
4	Разработка диагностических методик для отслеживания результативности освоения образовательных программ	Наличие оформленных материалов - постоянно	5 баллов - наличие подтверждающих документов
5	Организация и проведение мониторинга оценки качества образования	Наличие оформленных материалов постоянно	5 баллов - наличие подтверждающих документов
6	Участие в проведении открытых тренировочных занятий, семинаров для тренеров и судей по видам спорта	Подтверждающие документы за отчетный период	4 балла - наличие подтверждающих документов
7	Помощь педагогам в прохождении аттестации	Согласно графику аттестации	5 баллов
8	Разработка, участие в разработке методических рекомендаций, пособий, помощь в разработке и корректировке материалов конкурсантов	За отчетный период	5 баллов
9	Участие в разработке проектов программ: - развития учреждения - летнего отдыха; - воспитательной работы; и др.	Подтверждающие документы За отчетный период	5 баллов - наличие подтверждающих документов
10	Проведение заседаний педагогического, методического, тренерского советов	Подтверждающие документы За отчетный период	3 балла - наличие подтверждающих документов
11	Разработка документации по проведению соревнований, конкурсов	Подтверждающие документы За отчетный период	3 балла - наличие подтверждающих документов
12	Исполнительская дисциплина	Своевременное и качественное предоставление отчетности	3 балла
13	Информационная открытость	Размещение в сети Интернет методической продукции (методических разработок различных мероприятий и др.)	3 балла
14	Организация, проведение и судейство соревнований	Подтверждающие документы За отчетный период	3 балла

15	Повышение квалификации	Своевременное прохождение обучения на КПК - постоянно	3 балла
20	Участие в общественной социально-значимой деятельности	Социальное партнерство с другими учреждениями	3 балла
21		Дополнительная общественная нагрузка	3 балла
22		Наличие грамот, благодарственных писем разного уровня (за каждое - в течение года).	1 балл за каждое, но не более 4 баллов
23		Ведомственные награды: почетное звание, нагрудный знак.	5 баллов - наличие