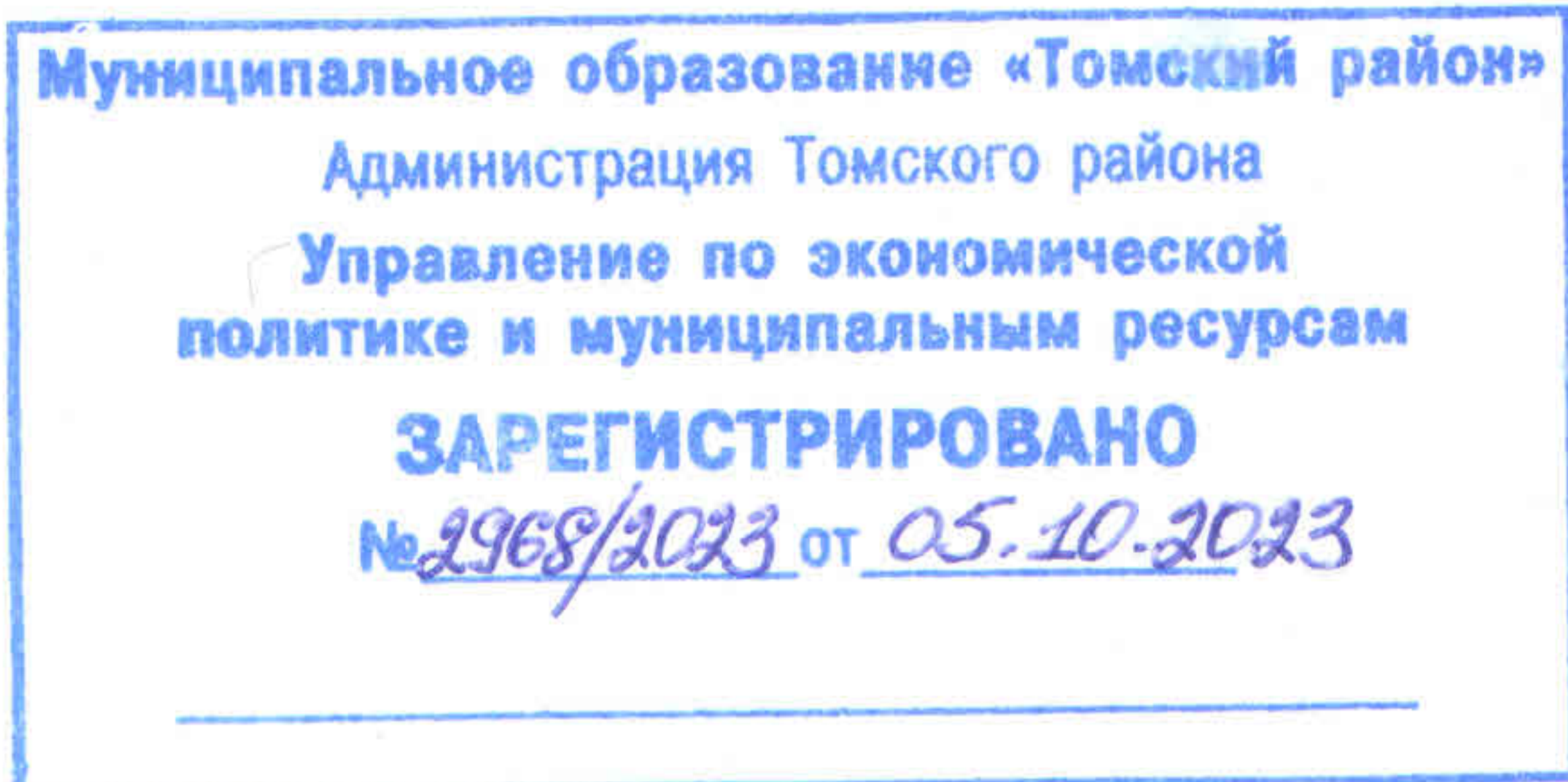


Дополнительное соглашение № 6
к коллективному договору Муниципального бюджетного
образовательного учреждения дополнительного образования
«Спортивная школа «Старт» Томского района



ТОМСК, 2023

Муниципальное бюджетное образовательное учреждение дополнительного образования «Спортивная школа «Старт» Томского района (МБОУ ДО «СШ «Старт» Томского района) (далее – работодатель) в лице врио директора Семидоцкой Оксаны Владимировны и работники МБОУ ДО «СШ «Старт» Томского района, представленные первичной профсоюзной организацией МБОУ ДО «СШ «Старт» Томского района, в лице председателя первичной профсоюзной организации Тищенко Александра Григорьевича (далее - стороны) в соответствии с действующим законодательством договорились внести следующие изменения в коллективный договор Муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования «Спортивная школа «Старт» Томского района (далее - Коллективный договор):

1. В разделе I коллективного договора:

в пункте 1.14. исключить слова «и обезвреживающими»;

в пункте 1.15. заменить слово «актов» словами «нормативных актов»;

2. В разделе IV коллективного договора:

в пункте 4.1. заменить слово «высвобождение» словом «увольнение», слово «штатов» словом «штата»;

3. В разделе VII коллективного договора:

изложить пункт 7.1.4. в следующей редакции: «Работодатель обязан обеспечить:

а) обучение по охране труда, в том числе обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверку знания требований охраны труда,

б) недопущение работников к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения в установленном порядке обучения по охране труда, в том числе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ, обучения по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверки знания требований охраны труда (ст. 214 ТК РФ);

дополнить пункт 7.1.5. коллективного договора в следующей редакции:

«Работодатель обеспечивает разработку и утверждение локальных нормативных актов по охране труда с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками представительного органа (при наличии такого представительного органа) в порядке, установленном статьей 372 ТК РФ для принятия локальных нормативных актов;

изложить четвертый абзац пункта 7.1.6. коллективного договора в следующей редакции: «Перечень профессий и должностей работников, имеющих право на бесплатную выдачу смывающих средств является Приложением № 3 к коллективному договору.»;

дополнить пункт 7.1.9. коллективного договора после слова «обучение» словами «по охране труда, в том числе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ, обучения по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты.»;

изложить пункт 7.1.10. коллективного договора в следующей редакции:

«Работодатель обязан обеспечить расследование и учет несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, учет и рассмотрение причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм),

в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации»;

изложить пункт 7.1.13. Коллективного договора в следующей редакции: «Обеспечить в случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, организацию проведения за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, других обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников, внеочередных медицинских осмотров работников в соответствии с медицинскими рекомендациями, химико-токсикологических исследований наличия в организме человека наркотических средств, психотропных веществ и их метаболитов с сохранением за работниками места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований, химико-токсикологических исследований.

Работодатель обязан обеспечить недопущение работников к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения в установленном порядке обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований, а также в случае медицинских противопоказаний.»;

дополнить раздел VII Коллективного договора:

- пунктом 7.1.16. в следующей редакции: «Работодатель обязан обеспечить финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда в соответствии со ст. 225 ТК РФ»;

дополнить раздел VII Коллективного договора пунктом в следующей редакции: «Запрещаются направление в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни беременных женщин.

Направление в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, допускаются только с их письменного согласия и при условии, что это не запрещено им в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом женщины, имеющие детей в возрасте до трех лет, должны быть ознакомлены в письменной форме со своим правом отказаться от направления в служебную командировку, привлечения к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни.

Гарантии, предусмотренные частью второй статьи 259 ТК РФ, предоставляются также работникам, имеющим детей-инвалидов, работникам, осуществляющим уход за больными членами их семей в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, матерям и отцам, воспитывающим без супруга (супруги) детей в возрасте до четырнадцати лет, опекунам детей указанного возраста, родителю, имеющему ребенка в возрасте до четырнадцати лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом, призван на военную службу по мобилизации или проходит военную службу по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе", либо заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, а также работникам,

имеющим трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, в период до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет.»;

4. В приложении № 1 к Коллективному договору заменить слова «с загрязнением» словами «с загрязнением» (далее- приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 09.12.2014 № 997н)».

5. Остальные условия Коллективного договора остаются неизменными.

6. Настоящее дополнительное соглашение действует до конца срока действия Коллективного договора.

7. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу со дня подписания его сторонами.

8. Настоящее дополнительное соглашение является неотъемлемой частью Коллективного договора.

Работодатель

 О.В. Семидоцкая



29.09.2023

Дата подписания

Председатель первичной профсоюзной организации МБОУ ДО «СИШ «Старт»

Томского района

 А.Г. Тищенко

29.09.2023

Дата подписания