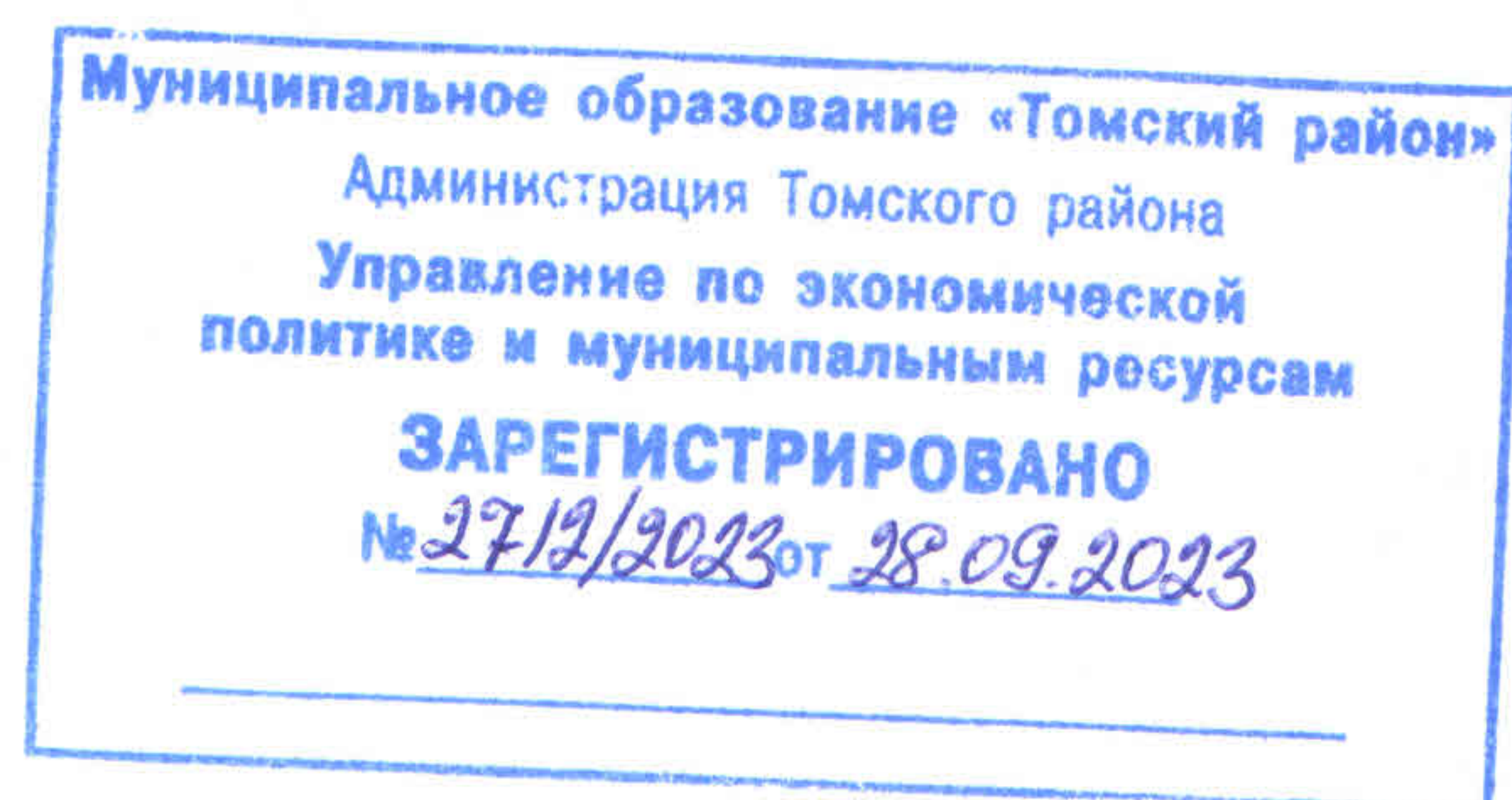


Дополнительное соглашение №4
к коллективному договору муниципального бюджетного
образовательного учреждения дополнительного образования
«Детско-юношеская спортивная школа № 3» Томского района



ТОМСК, 2023

Муниципальное бюджетное образовательное учреждение дополнительного образования «Спортивная школа «Старт» Томского района (МБОУ ДО «СШ «Старт» Томского района) (далее – работодатель) в лице врио директора Семидоцкой Оксаны Владимировны и работники МБОУ ДО «СШ «Старт» Томского района, представленные первичной профсоюзной организацией МБОУ ДО «СШ «Старт» Томского района, в лице председателя первичной профсоюзной организации Тищенко Александра Григорьевича (далее - стороны) в соответствии с действующим законодательством договорились внести следующие изменения в коллективный договор муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования «Детско-юношеская спортивная школа № 3» Томского района (далее - Коллективный договор):

1. На титульном листе заменить слово «профкома» словами «первичной профсоюзной организации», слова «МБОУ ДО «ДЮСШ № 3 Томского района»» словами «МБОУ ДО «СШ «Старт» Томского района»;

2. На титульном листе и в пункте 1.1. Коллективного договора заменить слова «муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования «Детско-юношеская спортивная школа №3» Томского района» в соответствующем падеже словами «Муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования «Спортивная школа «Старт» Томского района» в соответствующем падеже;

3. В разделе I коллективного договора:

в пункте 1.1. заменить слово «работниками» словами «работниками в лице их представителей»;

в пункте 1.6. заменить слова «(слиянии, присоединении, разделении, выделении) учреждения» словами «учреждения в форме слияния, присоединения, разделения, выделения» (ст. 43 ТК РФ);

в пункте 1.13. заменить слова «с момента его подписания» словами «со дня подписания его», слова «с момента подписания» словами «со дня подписания его сторонами» (ст. 43 ТК РФ);

раздел дополнить пунктом 1.16. следующего содержания: «Стороны договорились сохранять занятость работников старшего возраста, проводить их опережающее обучение и последующее трудоустройство, использовать труд работников старшего поколения в качестве наставников.»;

4. В разделе II коллективного договора:

пункт 2.2. дополнить абзацем следующего содержания: «Трудовой договор, не оформленный в письменной форме, считается заключенным, если работник приступил к работе с ведома или по поручению работодателя или его уполномоченного на это представителя. При фактическом допущении работника к работе работодатель обязан оформить с ним трудовой договор в письменной форме не позднее трех рабочих дней со дня фактического допущения работника к работе, а если отношения, связанные с использованием личного труда, возникли на основании гражданско-правового договора, но впоследствии были признаны трудовыми отношениями, - не позднее трех рабочих дней со дня признания этих отношений трудовыми отношениями, если иное не установлено судом.»;

пункт 2.3. изложить в следующей редакции: «Прием на работу оформляется трудовым договором. Работодатель вправе издать на основании заключенного трудового договора приказ (распоряжение) о приеме на работу. Содержание приказа (распоряжения) работодателя должно соответствовать условиям заключенного трудового договора.

При приеме на работу (до подписания трудового договора) работодатель обязан ознакомить работника под роспись с правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами, непосредственно связанными с трудовой деятельностью работника, коллективным договором.»;

5. В разделе IV коллективного договора:

пункт 4.1. абзац первый дополнить словами «Критерии массового увольнения определяются в отраслевых и (или) территориальных соглашениях.»;

раздел дополнить пунктами следующего содержания: «4.3. При принятии решения о ликвидации учреждения, сокращении численности или штата работников учреждения и возможном расторжении трудовых договоров работодатель не позднее чем за два месяца до начала проведения соответствующих мероприятий обязан в письменной форме сообщить об этом в органы службы занятости, указав должность, профессию, специальность и квалификационные требования к ним, условия оплаты труда каждого конкретного работника, а в случае, если решение о сокращении численности или штата работников учреждения может привести к массовому увольнению работников, - не позднее чем за три месяца до начала проведения соответствующих мероприятий. При введении режима неполного рабочего дня (смены) и (или) неполной рабочей недели, а также при приостановке производства работодатель обязан в письменной форме сообщить об этом в органы службы занятости в течение трех рабочих дней после принятия решения о проведении соответствующих мероприятий.

4.4. Работодатель обязан ежемесячно представлять органам службы занятости: сведения о применении в отношении данного работодателя процедур о несостоятельности (банкротстве), а также информацию, необходимую для осуществления деятельности по профессиональной реабилитации и содействию занятости инвалидов; информацию о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов.»;

6. В разделе V коллективного договора:

пункт 5.6. дополнить абзацами следующего содержания: «При работе на условиях неполного рабочего времени оплата труда работника производится пропорционально отработанному им времени или в зависимости от выполненного им объема работ.

Работа на условиях неполного рабочего времени не влечет для работников каких-либо ограничений продолжительности ежегодного основного оплачиваемого отпуска, исчисления трудового стажа и других трудовых прав.»;

пункт 5.8. изложить в следующей редакции: «Отпуска предоставляются в соответствии с ТК РФ»;

7. В разделе VI коллективного договора:

в абзаце 11 пункта 6.1 Коллективного договора:

1) слова «Главы Томского района (Главы Администрации) от 15.10.2009 № 232» заменить словами «Администрации Томского района от 30.04.2019 № 156»;

2) наименование постановления Главы Томского района (Главы Администрации) от 15.10.2009 № 228 изложить в новой редакции: «Об утверждении размеров окладов (должностных окладов) и надбавок стимулирующего характера работников муниципальных учреждений Томского района по общеотраслевым должностям руководителей, специалистов, служащих, общеотраслевым профессиям рабочих и отдельным должностям, не отнесенным ни к одной профессиональной квалификационной группе»;

3) исключить слова «и о внесении изменений в постановление Главы Томского района (Главы Администрации) от 15.10.2009 № 232»;

в пункте 6.5 Коллективного договора исключить слова «и о внесении изменений в постановление Главы Томского района (Главы Администрации) от 15.10.2009 № 232»;

пункт 6.6 Коллективного договора дополнить словами «, если в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права не установлен иной размер повышения оплаты труда за работу в ночное время»;

в пункте 6.9. заменить слова «ТК» словами «ТК РФ»;

8. В разделе VII коллективного договора:

- дополнить подпункт 7.1.2. следующей информацией:

«Работодатель обязан обеспечить создание и функционирование системы управления охраной труда, систематическое выявление опасностей и профессиональных рисков, их

регулярный анализ и оценку, соответствие каждого рабочего места государственным нормативным требованиям охраны труда.»;

- дополнить подпункт 7.1.5. следующей информацией:

«Работодатель обязан обеспечить ведение реестра (перечня) нормативных правовых актов (в том числе с использованием электронных вычислительных машин и баз данных), содержащих требования охраны труда, в соответствии со спецификой своей деятельности, а также доступ работников к актуальным редакциям таких нормативных правовых актов.»;

- изложить 1-3 абзацы подпункта 7.1.6. в следующей редакции:

«Обеспечить приобретение за счет собственных средств и выдачу средств индивидуальной защиты и смывающих средств, прошедших подтверждение соответствия в установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании порядке, в соответствии с требованиями охраны труда и установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением.

Средства индивидуальной защиты включают в себя специальную одежду, специальную обувь, дерматологические средства защиты, средства защиты органов дыхания, рук, головы, лица, органа слуха, глаз, средства защиты от падения с высоты и другие средства индивидуальной защиты, требования к которым определяются в соответствии с законодательством Российской Федерации о техническом регулировании.

Работодатель за счет своих средств обязан в соответствии с установленными нормами обеспечивать своевременную выдачу средств индивидуальной защиты, их хранение, а также стирку, химическую чистку, сушку, ремонт и замену средств индивидуальной защиты.

Работодатель обязан обеспечить оснащение средствами коллективной защиты, недопущение работников к исполнению ими трудовых обязанностей без обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты.»;

- в абзаце 4 подпункта 7.1.6. заменить слова «смывающих и обезвреживающих» словом «смывающих»;

- абзац 4 подпункта 7.1.6. дополнить абзацем следующего содержания: «С 1 сентября 2023 года вступил в силу Приказ Минтруда России от 29.10.2021г. №767н «Об утверждении Единых типовых норм выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств». До 31.12.2024г. работодатель вправе использовать типовые нормы, изданные до 01.03.2022г.»;

- заменить в подпункте 7.1.7. слова «обязательную сертификацию или декларирование» словами «подтверждение»;

- исключить в подпункте 7.1.9. слово «обследований»;

- изложить пункт 7.2. в следующей редакции:

«Работник обязан:

соблюдать требования охраны труда;

правильно использовать производственное оборудование, инструменты, сырье и материалы, применять технологию;

следить за исправностью используемых оборудования и инструментов в пределах выполнения своей трудовой функции;

использовать и правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты;

проходить в установленном порядке обучение по охране труда, в том числе обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверку знания требований охраны труда;

незамедлительно поставить в известность своего непосредственного руководителя о выявленных неисправностях используемых оборудования и инструментов, нарушениях применяемой технологии, несоответствии используемых сырья и материалов, приостановить работу до их устранения;

немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой известной ему ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о нарушении работниками и другими лицами, участвующими в производственной деятельности работодателя, указанными в части второй статьи 227 ТК РФ, требований охраны труда, о каждом известном ему несчастном случае, происшедшем на производстве, или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков профессионального заболевания, острого отравления;

в случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры, другие обязательные медицинские осмотры и обязательные психиатрические освидетельствования, а также внеочередные медицинские осмотры по направлению работодателя, и (или) в соответствии с нормативными правовыми актами, и (или) медицинскими рекомендациями.»;

- дополнить пунктом 7.3. о сохранении занятости работников старшего возраста следующего содержания: «Для предпенсионеров предусмотрены льготы, связанные с ежегодной диспансеризацией, и дополнительные гарантии трудовой занятости. Право на большинство предпенсионных льгот возникает за 5 лет до нового пенсионного возраста с учетом переходного периода.

За работодателем также закрепляется обязанность ежегодно предоставлять работникам предпенсионного возраста два рабочих дня на бесплатную диспансеризацию с сохранением заработной платы.»;

- дополнить пунктом 7.4. в следующей редакции:

«ОРГАНИЗАЦИЯ признает серьезность ситуации с эпидемией ВИЧ-инфекции и ее воздействия на рабочие места:

- признание ВИЧ/СПИДа проблемой, имеющей значение для сферы труда;
- недопустимость дискриминации работников, имеющих ВИЧ-инфекцию;
- создание безопасной и здоровой производственной среды;
- поддержание социального диалога и профилактики, направленной на повышение уровня информированности работников;
- сохранение конфиденциальности личной информации в пределах положений трудового законодательства РФ.

Основные пункты коллективного договора по профилактике ВИЧ-инфекции

1. Предотвращение новых случаев ВИЧ-инфекции.

С целью предотвращения новых случаев ВИЧ-инфекции среди работников и членов их семей ОРГАНИЗАЦИЯ проводит информационно-образовательную кампанию, которая включает:

- распространение информации и информационных материалов по ВИЧ-инфекции среди сотрудников;

- включение информации о ВИЧ-инфекции в вводные инструктажи по охране труда.

2. Недопущение дискриминации ВИЧ-инфицированных сотрудников.

Признание права работника на конфиденциальность его ВИЧ-статуса. Раскрытие ВИЧ-статуса не должно быть обязательным условием при приеме на работу.

3. Консультирование и мотивирование сотрудников к добровольному тестированию на ВИЧ-инфекцию (выявлению). Работникам предоставляется информация о том, куда можно обратиться для прохождения добровольного консультирования и тестирования.

4. Регулирование трудовых отношений с ВИЧ-инфицированными сотрудниками.

Сотрудникам, которые могут оказаться ВИЧ-инфицированными будет позволено выполнять свои трудовые обязанности до тех пор, пока они будут способны исполнять их в соответствии с предъявляемыми требованиями.

Руководство ОРГАНИЗАЦИИ обеспечит соответствующий гибкий график работы для работников, живущих с ВИЧ/СПИД или разумное изменение в условиях труда,

способствующее продолжению занятости работника, предоставление дополнительных перерывов для отдыха, времени для посещения врача, возможность возвращения на работу после вынужденного перерыва, связанного с прохождением курса лечения в соответствии с действующим законодательством РФ.

5. Доступ к лечению и уходу

ОРГАНИЗАЦИЯ обязуется создать благоприятные рабочие условия для работников, живущих с ВИЧ/СПИД, с тем, чтобы они как можно дольше были способны выполнять свои рабочие обязанности в соответствии со стандартами.

ОРГАНИЗАЦИЯ будет оказывать помощь ВИЧ-инфицированным работникам в следующих вопросах:

- получение соответствующей информации по вопросам доступа к АРВ-терапии в случае необходимости и к соответствующим медицинским услугам по месту жительства;
- оказание посильной материальной поддержки (в случае необходимости);
- помощь в нахождении организаций, предоставляющих консультативные и другие услуги (например, группы самопомощи, неправительственные организации и др.).

6. Партнерские отношения.

ОРГАНИЗАЦИЯ установит партнерские отношения с ОГБУЗ «Томский областной центр по профилактике и борьбе со СПИД и другими инфекционными заболеваниями», которые проводят тестирование и консультирование, а также предоставляют информацию о существующих учреждениях медико-социальной сферы.»;

- дополнить пунктом 7.5. в следующей редакции:

«Работодатель обязан обеспечить при приеме на работу инвалида или в случае признания работника инвалидом создание для него условий труда, в том числе производственных и санитарно-бытовых, в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида, а также обеспечение охраны труда.»;

- дополнить пунктом 7.5. в следующей редакции:

«Работодатель обязан обеспечить принятие мер по предотвращению аварийных ситуаций, сохранению жизни и здоровья работников при возникновении таких ситуаций, а также по оказанию первой помощи пострадавшим.

Работодатель обязан обеспечить расследование и учет несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, учет и рассмотрение причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм), в соответствии с ТК, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации».

9. В разделе IX коллективного договора:

в пункте 9.6. заменить слова «аттестации рабочих мест» словами «специальной оценки условий труда»;

10. в разделе Коллективного договора «Приложения к коллективному договору» Приложение №3 с «Перечень профессий и должностей работников, имеющих право на бесплатную выдачу смывающих и обезвреживающих средств» на «Перечень профессий (должностей) работников, имеющих право на бесплатную выдачу смывающих средств»;

11. В приложении № 1 заменить слова «от 20.04.2006 № 297» словами «от 20.04.2006 № 297 «Об утверждении Типовых норм бесплатной выдачи сертифицированной специальной сигнальной одежды повышенной видимости работникам всех отраслей экономики»;

12. в таблице приложения № 2 к Коллективному договору цифру «10» цифрой «3»;

13. столбец 3 приложения № 2 к Коллективному договору дополнить словами «Постановление Администрации Томского района от 29.12.2018 № 384 «Об установлении порядка и условий предоставления ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам с ненормированным рабочим днем в муниципальных учреждениях Томского района»;

14. в Приложение № 3 к Коллективному договору:

- наименование с «Перечень профессий и должностей работников, имеющих право на бесплатную выдачу смывающих и обезвреживающих средств» на «Перечень профессий (должностей) работников, имеющих право на бесплатную выдачу смывающих средств»;
- в тексте исключить слова «и обезвреживающих»;
- в наименовании столбца 3 таблицы исключить слова «и (или) обезвреживающих».

15. Остальные условия Коллективного договора остаются неизменными.

16. Настоящее дополнительное соглашение действует до конца срока действия Коллективного договора.

17. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу со дня подписания его сторонами.

18. Настоящее дополнительное соглашение является неотъемлемой частью Коллективного договора.

Работодатель
Семидоцкая О.В. Семидоцкая

22.09.2023

Дата подписания



Председатель первичной профсоюзной организации МБОУ ДО «СШ «Старт» Томского района

Тищенко А.Г. Тищенко

22.09.2023

Дата подписания